

2023 CEO MESSAGE

2023 / 01 / 02



2023 경영전략

50+1 = Back to Basic

더 바르고 젊게. 초심으로 돌아갑니다.
기성전선은 이제 1살입니다.

CEO MESSAGE

사랑하는 기성전선 / 피츠케이블 임직원 여러분,

먼저, 지혜로운 검은 토끼의 해라는 계묘년 새해가 밝았습니다.
새해에도 임직원 여러분 가정에 건강과 행복이 가득하길 기원합니다.

오늘 장기근속상을 받은 장영재 팀장, 김현열 팀장, 임진규 팀장,
구영희 책임, 제영길 과장과 모범사원상을 받은 민병오 책임,
모성완 대리, 옥치영 주임, 그리고 감동엽 주임 모두 깊은 애사심으로
기성전선과 피츠케이블의 발전을 위하여 노력한 점을 높이 평가하고,
임직원을 대표하여 축하와 감사의 마음을 전합니다.

또한, 승진이라는 새로운 성장의 기회를 가지게 된 이세환 차장,
엄성한 선임, 이동현 주임, 노지현 주임, 이예진 주임, 그리고 티카
주임도 임직원을 대표하여 축하와 격려의 마음 전합니다.

CEO MESSAGE

새로운 50년의 첫해인 2023년은 "윤리경영" 선포와 함께 시작합니다.

"윤리경영"은 50년 기성전선의 역사에서 자율적으로 내부감사가 시작 되는 대단히 의미가 있는 변경점이라고 생각합니다.

"윤리경영"은 어려운 것이 아닙니다.

초등학교 때 배운 것처럼, 어떠한 경우에도 부정한 행위를 하지 않고, 직무와 관련하여 신의성실한 의무를 다하는 것입니다.

물론, 우리회사는 모든 임직원들은 바르게하기를 잘 준수하여 높은 수준의 근로자 윤리의식이 이미 잘 정립되어 있습니다.

이와 관련하여 "윤리경영"을 관리할 감사팀(TF팀)도 2023년 함께 오퍼레이팅 될 것입니다.

CEO MESSAGE

2023년에는 최원석 팀장이 이끄는 설비기술팀이 태어납니다.

4년 전 코일센터와 함께 태어난 생산관리2팀이 잘 성장하여 이제 완벽한 팀 운영체제를 갖춘 단단한 팀이 되었습니다.

2년 전 태어난 경영기획팀도 3.0을 준비하는 시점으로 건강하게 잘 성장하고 있습니다.

이처럼, 회사가 성장하는 것은 조직과 팀이 성장한다는 뜻입니다. 그러나, 처음 조직과 팀이 만들어지면 많은 시행착오가 발생합니다.

따라서, 우리 모두가 관심을 가지고 적극 응원할 때, 설비기술팀이 뿌리를 내리고 꽃을 피울 것입니다.

우리 모두 설비기술팀의 새로운 출발을 응원합시다!

CEO MESSAGE

다음으로, 스마트경영 2.0의 방향성에 대하여 말씀 드리겠습니다.

지난 2013년은 기성전선 "스마트경영 1.0" 시대가 열렸던 시기입니다. 예를 들어, ERP가 풀체인지 되고, 그룹웨어가 처음 도입되었으며, TOMIS까지 런칭되면서 스마트경영의 시작점을 잘 찍었습니다.

그러나, 어느새 10년 가까운 세월이 흐르면서 업데이트가 필요하여 스마트경영 2.0 시대를 준비해야만 하는 터닝포인트에 왔습니다.

ERP는 말 그대로 "전사적자원관리"라는 뜻입니다.

즉, 기업 내 생산 / 물류 / 영업 / 경영 / 품질 등 경영에 관련된 모든 데이터가 입력될 때, 살아서 움직이는 ERP가 태어나는 것입니다.

스마트경영 1.0 시대의 ERP는 경영본부만의 ERP였다고 하면, 스마트경영 2.0 시대는 2본부 3사업부의 ERP가 되어야 합니다.

CEO MESSAGE

지난 3년은 코로나로 힘겨운 시간을 보냈다고 하면, 앞으로 3년은 고금리와 경기침체로 힘겨운 시간을 보낼 것으로 예상됩니다.

그러나, 우리는 지난 50년간 항상 위기 속에서 기회를 만들며 성장해 온 것처럼, 다가오는 위기도 지혜롭게 헤쳐나갈 것이라 믿습니다.

끝으로, 2023년은 기성전선 창립 51주년이 되는 해이자, 100년 기업을 위한 새로운 반세기를 시작하는 첫 해입니다.

한살이었던 1973년 초심으로 돌아가서, 더 바르고 젊게 그리고 기본기가 더 탄탄한 회사로 성장하는 한해가 되기를 기대하며 2023년 계묘년 신년사를 마칩니다.

2023년 1월 2일

대표이사 박민준